

求職者等に対するハラスメント防止方針

1 基本方針

当社は、採用活動に応募されるすべての求職者等が、安心して採用選考を受けられる環境を確保することが重要であると考えています。

そのため、採用活動においては、求職者等の人格及び尊厳を尊重し、セクシュアルハラスメントをはじめとするあらゆるハラスメントの防止に努め、公正かつ適正な採用活動を実施します。

2 対象者

本方針の対象となる求職者等とは、採用活動に関わるすべての方をいいます。

- ・ 採用応募者
- ・ 採用選考中の方
- ・ インターンシップ参加者
- ・ 会社説明会参加者
- ・ その他採用活動に参加する方

3 ハラスメントの禁止

当社は、採用活動において、次のような行為を許容しません。

- ・ 性的な言動や性的な冗談、からかい
- ・ 容姿、服装、身体等に関する不適切な発言
- ・ 恋愛、交際、結婚、妊娠・出産予定等に関する不必要な質問
- ・ 性的体験や私生活に関する質問
- ・ 食事や飲酒、私的な交際への執拗な誘い
- ・ 個人的な連絡先の交換や SNS 等での私的な連絡
- ・ 身体への不必要な接触
- ・ 採否に影響すると誤解を与える不適切な言動
- ・ その他、求職者等の人格や尊厳を傷つける言動

4 当社の取組

当社は、求職者等に対するハラスメントを防止するため、次の取組を行います。

- ・ 採用担当者への教育及び研修の実施
- ・ 面接及び採用活動における適切なルールの整備
- ・ 相談があった場合の迅速かつ適切な対応
- ・ 相談者のプライバシー保護及び不利益取扱いの防止
- ・ 必要に応じた事実確認及び再発防止措置

5 相談窓口

求職者等が採用活動においてハラスメントを受けた、又はそのおそれがあると感じた場合は、当社までご相談ください。

当社は、相談内容を真摯に受け止め、プライバシーに十分配慮したうえで、迅速かつ適切に対応します。また、相談したことを理由として不利益な取扱いを行うことはありません。

【お問い合わせ先】

担当部署：管理部

電話番号：0952－24－0271

6 おわりに

当社は、すべての求職者等が安心して採用活動に参加できる環境づくりに努め、公正で信頼される採用活動を推進してまいります。